

# SAP HR

## Human Resources

# PROGRAMA

## THR10 Management & Administration I

- Explicar los principales procesos de negocio de HCM
- Configurar estructuras de Gestión del Capital Humano
- Personalizar la estructura de personal
- Actualizar la estructura organizacional
- Configurar tipos de salario
- Configurar tipos de nómina predeterminados
- Explicar los procedimientos e interfaces de personalización:
  - Características del infotipo
  - Modificaciones de pantalla
  - Crear menús de infotipo
  - Crear una acción de personal
  - Crear una acción dinámica
    - Crear horarios de trabajo y descanso que incluyan:
  - Horarios de trabajo diarios y periódicos



- Configurar derechos de cuota:
- Reglas de acumulación y deducción
- Configurar la reacción del sistema ante la colisión de registros de infotipo de tiempo

## **THR12 Management & Administration II**

- Ejecutar una nómina productiva
  - Reglas de cálculo de personal
  - Valoración de CC-nóminas
  - Valoración de ausencias
  - Procesamiento promedio
  - Determinar los criterios de contabilidad retroactiva
  - Definir bases de datos lógicas
  - Crear conjuntos de información
  - Cree consultas utilizando Ad Hoc Query y SAP Query
  - Configuración de la estructura organizacional:
- Modo experto
- Mantenimiento sencillo
- Interfaz de organización y dotación de personal
- Configuración mediante estructuras generales
  - Mantenimiento de Unidades Organizativas
  - Mantener relaciones de objetos
  - Crear rutas de evaluación
  - Configuración de evaluaciones e informes

